

CP - Cultura e Professione

SIPAP - Società Italiana Psicologi Area Professionale

I DUE GRUPPI STORICI PER UN GRANDE PROGETTO

Dal 27 febbraio al 3 marzo 2017 si vota con la PEC
per il rinnovo degli organi dell'ENPAP, quadriennio 2017-2021.

INSIEME PER UN PROGETTO

LE DUE ASSOCIAZIONI STORICHE DEL PANORAMA DELLA PSICOLOGIA ITALIANA

CULTURA e PROFESSIONE E SIPAP hanno deciso di unire idee, competenze e rappresentanze per costruire un progetto di governo dell'ENPAP fondato su un chiaro programma, che renda l'offerta di servizi e le opportunità per gli iscritti all'Istituto di Previdenza degli Psicologi più completa sicura e al passo con le nuove sfide della professione per il futuro.

Il programma della coalizione, **Cultura e Professione SIPAP** (*Società Italiana Psicologi Area Professionale*), sta incontrando la partecipazione ed il sostegno di tanti colleghi provenienti da diversi ambiti professionali, istituzionali, politici e sociali. Tale pluralismo, che si è arricchito, tra gli altri, anche della rappresentanza dei colleghi del Sumai-Assoprof, una parte importante dei professionisti ambulatoriali dei servizi socio sanitari territoriali, ha originato una lista unica di candidati, un unico raggruppamento, un unico programma.

LE NOSTRE CONQUISTE SONO LE VITTORIE DI TUTTI

Cultura e Professione in questi anni di presenza nell'Ente, ha promosso, sostenuto e ottenuto diversi cambiamenti in tema di trasparenza e controllo della gestione, che hanno permesso la pubblicazione dei verbali del CIG (Consiglio Indirizzo Generale) in un'area riservata del sito e la possibilità per la minoranza di avere una rappresentanza all'interno del Collegio interno di controllo dell'Ente (i Sindaci Enpap); C&P ha inoltre promosso e sostenuto, alcune delle maggiori innovazioni intervenute nell'ultimo quadriennio in tema di assistenza, regolamenti, investimenti e previdenza.

SIPAP quando è stata rappresentata fino al 2009 negli organi di governo dell'ENPAP, ha promosso e sostenuto l'attivazione, per la prima volta nella storia dell'Ente, dell'assistenza sanitaria base gratuita per gli iscritti che garantisce copertura per interventi chirurgici importanti e/o cure mediche costose per il trattamento delle gravi patologie o infortuni che determinino invalidità permanente; con l'attenzione costante al tema dell'assistenza sanitaria e sociale agli iscritti ed ai loro familiari, Sipap ha permesso le conquiste di solidarietà per gli iscritti all'Enpap come il contributo ai colleghi anziani non autosufficienti o con inabilità temporanee o permanenti, il contributo per catastrofe o calamità naturale, il contributo per spese funerarie.

CP - Cultura e Professione

SIPAP - Società Italiana Psicologi Area Professionale

L'ENPAP OGGI

In questi ultimi quattro anni l'ENPAP, dopo gli scandali e le omissioni del quadriennio 2009-2013, ha necessariamente migliorato la comunicazione verso i propri iscritti e ha semplificato le prassi burocratiche interne.

Riteniamo che ciò non basti. Il Consiglio d'Indirizzo Generale a parer nostro non è ancora messo nella condizione di svolgere una funzione più ampia di controllo oltretutto di indirizzo. Vanno inoltre affrontate forti minacce, prima fra tutte la prospettiva per molti di avere una pensione al di sotto della soglia di povertà, c'è da migliorare la fruibilità delle forme di assistenza. Su questo campo occorre raccogliere tutte le forze per il bene di tutti e dei più vulnerabili in particolare. Oltre questi aspetti che il nostro gruppo ritiene fondamentale e su cui orienterà al meglio le sue energie, ci sono da cogliere ancora molte altre opportunità, che presentiamo nel nostro programma.

C'È ANCORA MOLTO DA FARE

LE NOSTRE IDEE E LE NOSTRE PROPOSTE,
PER NOI PSICOLOGI, PER IL NOSTRO WELFARE DEL FUTURO

PER IL BUON FUNZIONAMENTO DELL'ENTE

1. **Aggiornamento dello Statuto e dei Regolamenti.** Molte delle proposte che presentiamo sono immediatamente fattibili, altre lo sono a medio termine poiché necessitano di un propedeutico cambiamento dello Statuto o di regolamenti di ENPAP.
2. **Trasparenza al 100% degli emolumenti e delle spese di rimborso** percepiti da ogni singolo Consigliere, da pubblicare nell'area riservata.
3. **Incompatibilità di doppie cariche negli Ordini e nell'ENPAP.** Sono a nostro parere da considerare incompatibili le cariche istituzionali negli Ordini (Presidente, Vice Presidente, Segretario e Tesoriere) con la partecipazione agli Organi di ENPAP.
4. **Incremento dei servizi on-line,** della comunicazione con gli iscritti, semplificazione delle procedure, potenziamento dell'orario dell'assistenza telefonica.
5. **Accesso a un sistema illustrativo di calcolo della propria pensione.**
6. **Trasparenza al 100%** degli atti di tutti gli organi dell'Ente, pubblicazione dei verbali oltretutto dei Gruppi di Lavoro del CIG, delle Commissioni del CDA.

CP - Cultura e Professione

SIPAP - Società Italiana Psicologi Area Professionale

PER UNA PREVIDENZA SEMPRE MIGLIORE

7. **Spending review per ridurre i costi di gestione dell'Ente** a cominciare da quelli dei consiglieri degli Organi dell'ENPAP, che nell'insieme costano un'enormità. Pensiamo, solo per fare un esempio, ad un **riconoscimento economico chiaro** che colleghi sempre più gli emolumenti all'effettiva partecipazione al proprio ruolo di Consigliere. Ad esempio, premiare la presenza effettiva ai lavori del Consiglio e diminuire gli emolumenti indipendenti dall'effettiva partecipazione alle riunioni.
8. **Rivalutazione dei montanti contributivi** non solo in favore degli iscritti attivi, ma anche dei pensionati che con i nuovi regolamenti dell'ENPAP sono i soli che non usufruiscono della nuova possibilità di utilizzare gli utili di gestione per una rivalutazione del montante che superi quella stabilita per legge (sentenza ENPAIA).
9. Attivare una serie di servizi di **pianificazione pensionistica anche tramite fondi integrativi**.
10. **Attivare forme di flessibilità della contribuzione**.
11. **Aliquote dedicate a specifiche necessità come l'indennità di disoccupazione** in caso di perdita del lavoro.
12. Aliquota per affrontare la risoluzione del problema delle **prestazioni pensionistiche al di sotto della soglia di povertà**.

PER UNA MAGGIOR SUSSIDIARIETÀ PERSONALIZZATA

13. **Agevolazioni mutuo prima casa** e aumento delle possibilità di usufruire di mutui e finanziamenti.
14. **Incentivi per la formazione** in Scuole di Specializzazione, Corsi di perfezionamento e Master, affinché possa migliorare la competenza e, di conseguenza, la capacità reddituale.
15. **Aliquota per l'assicurazione professionale gratuita**.
16. **Ampliamento dell'assistenza sanitaria integrativa** per gli iscritti e loro familiari.
17. **Promozione di progetti di educazione previdenziale, finanziaria e assicurativa**.

PER IL COLLEGAMENTO CON LE SCELTE POLITICHE

18. Azioni per tutelare **il nostro patrimonio** dalle possibili politiche vessatorie dei Governi.
19. In sinergia con le altre istituzioni degli psicologi, **Commissioni di ricerca** che verifichino l'efficacia dell'intervento professionale, psicologico psicoterapeutico e nei diversi ambiti applicativi della discipline psicologiche.
20. In sinergia con le altre istituzioni degli psicologi, promuovere **azioni di lobbying** per valorizzare il valore civile, sociale, sanitario ed economico delle competenze professionali dello psicologo in tutte le aree applicative, incluso la psicoterapia e promuovere sempre così più opportunità lavorative.

CP - Cultura e Professione

SIPAP - Società Italiana Psicologi Area Professionale

CP - Cultura e Professione

SIPAP - Società Italiana Psicologi Area Professionale

COME FARE?

I NOSTRI VALORI

I 7 PRINCIPI CHE ISPIRANO e IMPEGNANO I NOSTRI CANDIDATI

- **PARTECIPAZIONE ATTIVA** - Nello svolgimento delle funzioni di consigliere sarà nostro impegno garantire la partecipazione ai Consigli, l'impegno a fornire contributi di idee, proposte o attività operative, mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienze.
- **LEALTÀ E COLLABORAZIONE TRA I CANDIDATI** - Nello svolgimento dell'attività di consigliere sarà nostro impegno garantire coesione interna, rispetto reciproco e lealtà tra tutti i componenti della lista per dare forza, applicazione e continuità alle idee programmatiche.
- **PLURALISMO** (politico, sociale e culturale) - Ogni candidato futuro consigliere si impegna ad ascoltare e a dibattere in merito alle istanze espresse da ciascun collega di lista. Tali istanze troveranno possibilità di espressione nelle riunioni di preparazione dei Consigli e nelle discussioni sui punti all'ordine del giorno delle sedute consiliari.
- **COMPETENZA** - Impegno a conoscere lo Statuto, i Regolamenti, il materiale esplicativo del funzionamento dell'ENPAP e ad adoperarsi per una corretta comprensione e conoscenza degli stessi. Analogo impegno, sarà profuso al lavoro di istruttoria nel proporre deliberazioni e nell'analisi e nello studio individuale e collettivo della documentazione allegata alla convocazione delle riunioni di Consiglio.
- **TRASPARENZA** - I candidati della lista sottoscrivono, come priorità assoluta del programma della lista, la trasparenza di tutti gli atti amministrativi dell'Ente.
- **COERENZA** (Etica e Politica) - Ogni candidato e futuro consigliere si impegna a improntare la propria condotta politica ai principi ispiratori del programma della lista, rispetto al quale si impegna a produrre contributi e a presentare proposte di emendamenti, ma anche a rispettarlo. Ogni anno sarà pubblicato un resoconto di ciò che è stato fatto, per dar modo di farti verificare lo stato dell'arte della realizzazione programma.
- **SOLIDARIETÀ** - principio ispiratore irrinunciabile della lista è la solidarietà e l'equità verso gli iscritti all'Ente. Ogni candidato e futuro consigliere si impegna a proporre e sostenere azioni politiche miranti l'ampliamento e il miglioramento delle misure di previdenza e assistenza verso gli iscritti.

AFFINCHE' NESSUNO RESTI SOLO NELLA DIFFICOLTA'

Vota l'intera lista per il CDA e per il CIG, per la lista Cultura & Professione e SIPAP

www.culturaeprofessionesipap.it